

Discussion autour des entreprises libérées



Semaine de la valeur, Fribourg, 9 novembre 2017

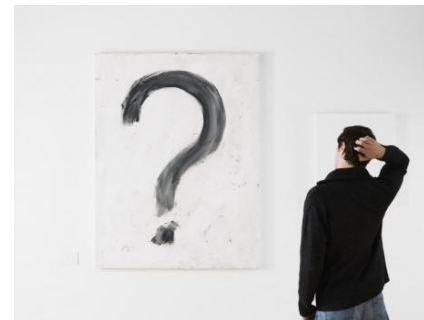
Jean-Pierre Rey, jpierre.rey@hevs.ch

Agenda

- Introduction
- Constats
- Impacts
- Outil d'auto-diagnostic
- Conclusion

Hypothèse de départ

- Votre équipe
 - est soudée
 - cherche à atteindre un but commun
- Nécessité de composer avec l'incertitude





Kesako ?

« Alors, c'est quoi une entreprise libérée ? C'est libérer les productifs des contraintes des improductifs. »

Jean François Zobrist

- Est-ce pour moi ?

Quelques constats

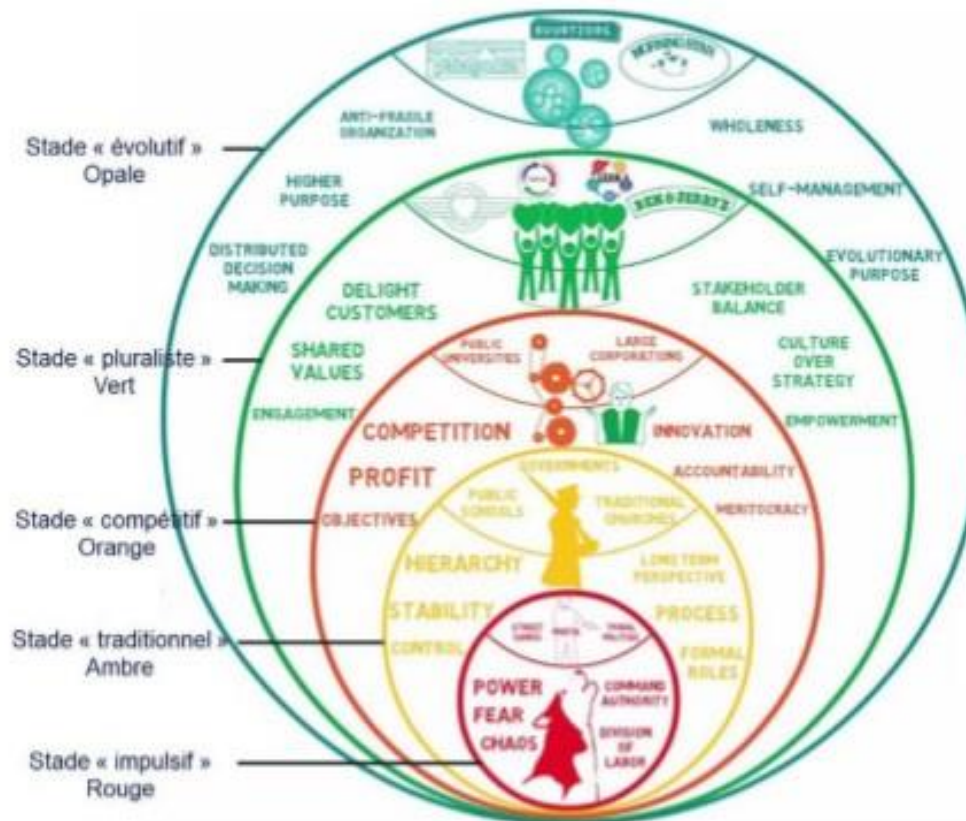
- Evolution majeure
- Expériences nouvelles
- Excès
- Et le changement
- Essai-erreur

- → vers des entreprises «Opale»

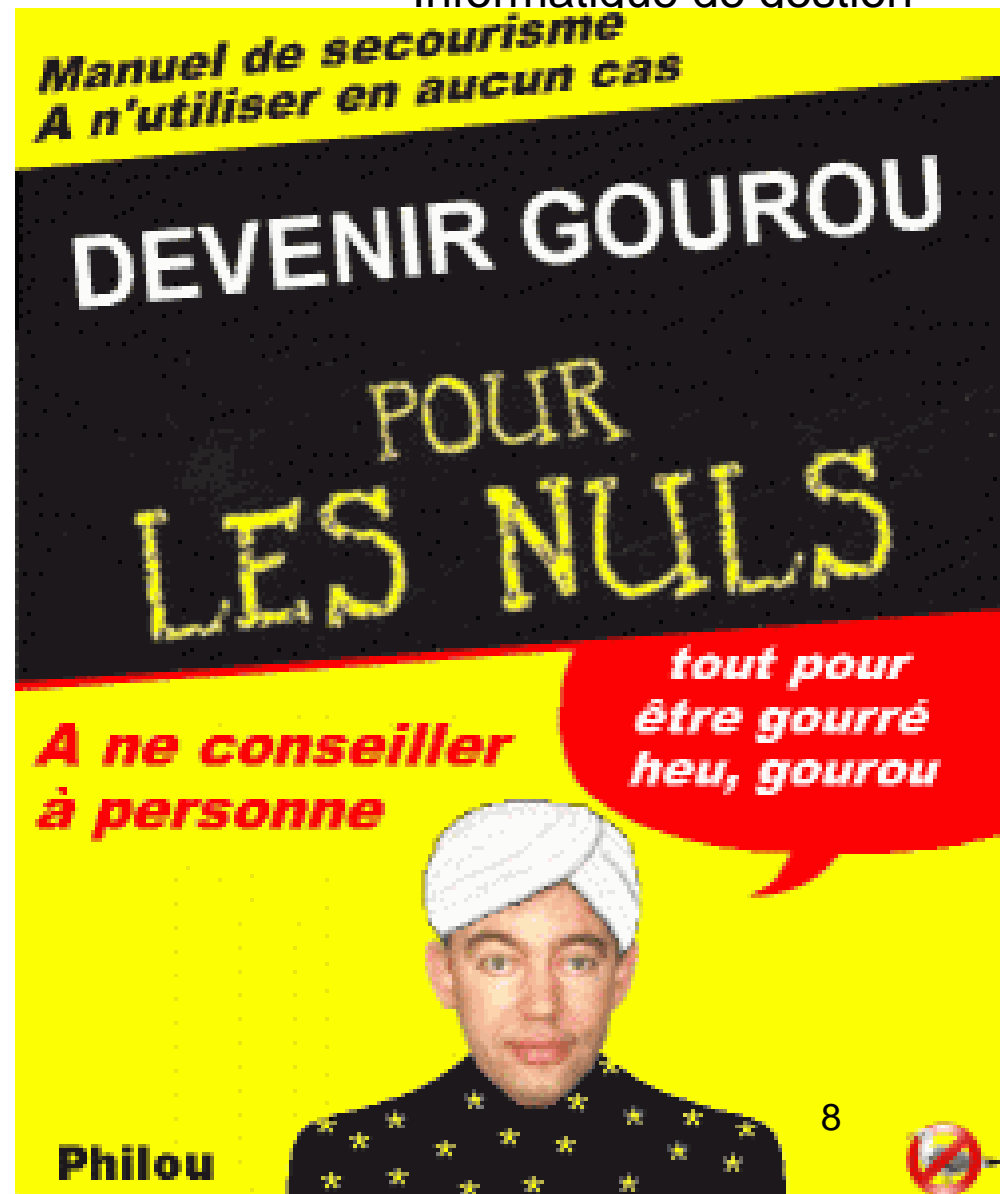
Une des plus grosses évolutions vécues



Des percées majeures



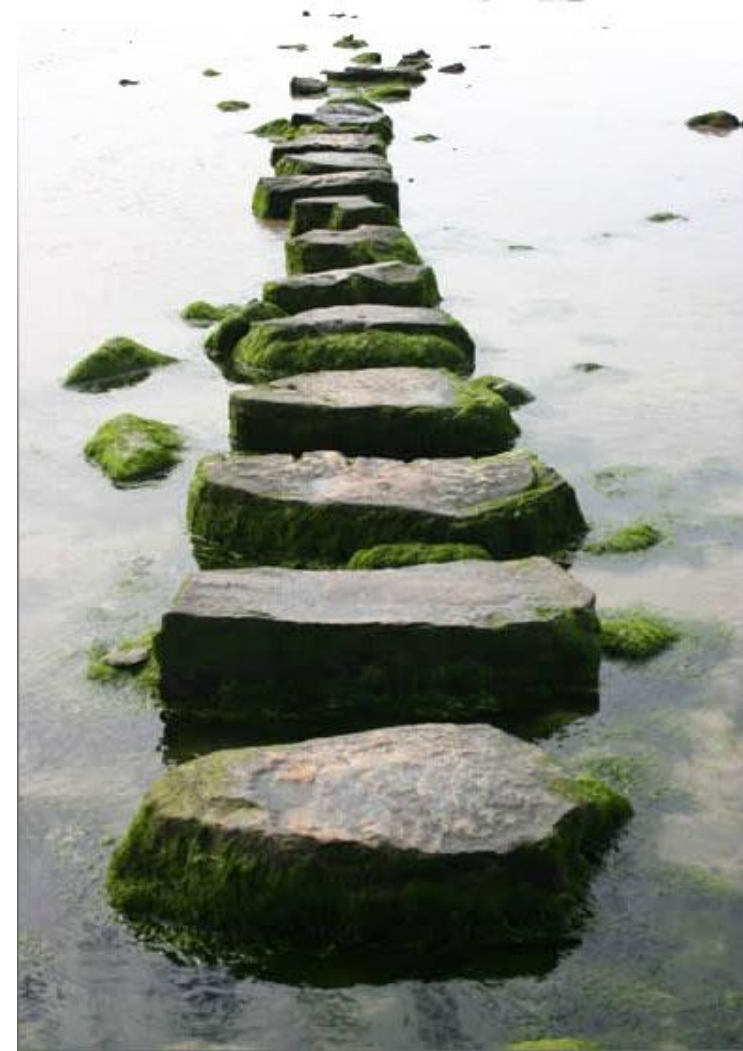
Gare aux excès



L'essai-erreur, pas à pas

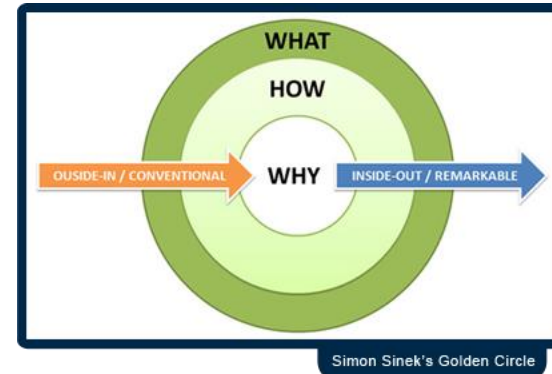


Institut



- «Le succès n'est pas final, l'échec n'est pas fatal, c'est le courage de continuer qui compte». W. Churchill

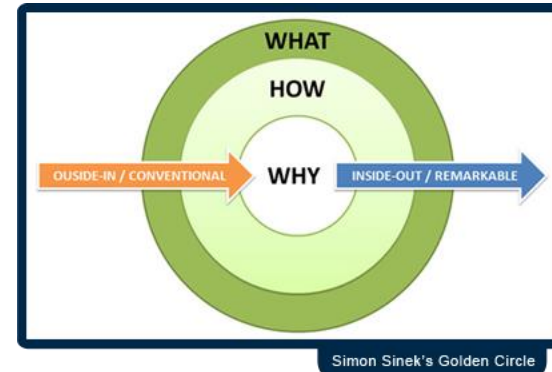
Quelques impacts



- Pourquoi ?
 - Quels besoins, quelles motivations ?...
- Quoi ?
 - Self-Management, Plénitude, Raison d'être évolutive
 - Une implémentation (Holacratie, etc.) ?

Quelques impacts

- Comment ?



- Transformation personnelle, culturelle avant d'être organisationnelle

- «Matcher» à la réalité d'aujourd'hui, abandon des stratégies long terme
- Au final: de nouveaux mécanismes décisionnels, de nouvelles manières d'être, de nouvelles postures, etc.

– ...

Impacts

De tous créateurs de valeur ajoutée à naissance d'une caste parasitaire (ds le fruit)
De l'adaptation à la réalité CONCRÈTE quotidienne à un jeu de rôle virtuel
Du constat du présent à la fausse prédiction
Du factuel à l'incantatoire
Du Pour quoi au comment
Du pour qui au comment
Du management de l'incertain à la gestion du certain
De l'homme bon à l'homme mauvais (2%)
De la confiance au contrôle
Du contrôle de l'adhésion à une IDENTITÉ au contrôle des actions
De la primauté de l'homme à celle du chiffre
Du contact journalier à l'entretien d'évaluation
Du chiffre constat du présent au chiffre garant du futur
De faire plus à dépenser moins
Du nombre de pièces bonnes / coût des pièces
Du Court terme au long terme
De s'occuper de ce qui existe à ce qui pourrait exister
De la non conscience du risque à la gestion du risque
De la solution imparfaite qui existe à la recherche de la solution parfaite qui n'existera jamais
De l'action immédiate à la réunionnité
Delà Métaction à L'ANACTION
De la recherche collective de la solution. a la recherche d'un coupable
De l'objectif subjectif a l'objectif résultat numérique
De l'objectif collectif à l'objectif individuel
De l'augmentation a la prime
De la confiance a la défiance

Outil d'auto-diagnostic

- Basé sur les [principes](#) de Frédéric Laloux
- Autre piste: Self-Organization Maturity [Map](#)
 - <https://www.holacracy.org/resource/self-organization-maturity-map/>

Conclusion (1/2)

- Nouvelles questions, évolution des motivations
 - Par ex: Où veut aller votre entreprise ?
- Alignement des valeurs (collaborateur ET organisation)
 - Enjeu majeur et impactant

Conclusion (2/2)

- **Confiance** dans l'équipe
- Développement d'autres indicateurs de mesures? d'autres compétences ?
- Me contacter
 - Jpierre.rey@hevs.ch, <https://goo.gl/8Ch7uG>,
www.un-autre-regard.ch

Finalelement, n'est-ce pas uniquement une

- Que pouvez-vous garder ?
- Questions ?

